**好旺角房屋经纪有限公司**

**工会第一届委员会及工会主席工作情况的报告**

各位代表：

大家好！

好旺角工会从2012年11月成立以来，在上级工会的领导和指导下，在公司党政领导的关心和支持下，严格按照上级工会有关的工作指示和要求，紧密围绕公司的中心工作开展了多种富有特色的工作；在宣传、贯彻落实《工会法》、履行工会基本职责等方面做了许多有益的工作尝试，取得了良好的效果。这些成绩的取得是广大会员积极配合的结果、是广大工会干部共同努力的结果。

2014年，在市总工会和区总、街道总工会的正确领导下，我认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会会议精神，围绕着市工会十六大提出的各项任务，全面履行职责、抓重点、显亮点、破难点，一步一个脚印，细心的去捕捉职工的心声，用真情去服务广大职工。在最基层的地方，没人听你说“官话”，必须一件一件地为职工办实事、做好事、解难事。工作中勤于思考，善于研究，圆满完成了各方面的工作，收到了明显的效果，得到了领导和同志们的认可。下面我授公司第一届工会委员会的委托，向全体会员代表作第一届工会工作及个人履职情况的报告，请审议。

* **2014年工作回顾**

我们按照《工会法》的要求，围绕工会基本职能，坚持“为我公司经营发展服务，为我公司全体员工服务”，开展了以下几方面工作：

（一）注重搞好工会组织和干部队伍建设，努力提高工会干部素质，为开展工会工作奠定良好的基础。

规范选举程序，充分实行民主，选举产生了由刘耀君、韩锦新、侯婧、林晓艳、肖会庆5人组成的第一届工会委员会。人员进行了具体的分工。侯婧为工会主席，刘耀君为经审委员会主任，林晓艳为女工委员会主任。为保证工会工作的正常运行，我们注重工会相关理论知识的学习，提升工作能力和水平，为搞好工会各项活动，履行工会职能提供了必要的组织保障。

（二）牢记“情为民所系，利为民所谋”的理念，争取为员工办好事，努力维护全体员工的切身利益，体现工会组织特性。

为广大员工会员着想，多办实事好事，帮助解决困难或缓解困难，体现组织的关怀和温暖，尊重并维护员工的合法权益，这是工会群众性组织的特性所在，也是我们的不懈追求和愿望。

这些年来，有公司党政领导的正确领导和大力支持，我们也在努力为服务员工方面做了一些工作，帮助解决了一些实际问题。

真心实意为员工谋福利。每年为连续工作三年（以上）的老员工进行健康体检，职工生日，提前送上生日祝福及特别定制的生日贺卡。职工伤病及时前往看望。建立特困员工档案，积极跟上级工会申请帮扶，2014年共帮扶15名身患重病员工及员工直系亲属，共计发放慰问帮扶金12000元。公司职工书屋于5月正式成立，目前藏书量8000余册，总投入近30万元。自公司提倡“学习管理”理念后，广大职工养成了读书的好习惯，并在公司交流平台时时与人分享。为更好的打造职工文化品牌，引导广大职工多读书、读好书，市总工会特奖励百余本各方面素材的优质图书。

（三）组织开展多种形式的文体活动，丰富员工业余文化生活，增加员工之间的交流与联系，展示工会组织活力。

搞好文体活动并使之多样化，吸引更多的员工参与进来，是增强凝聚力、体现工会活力的客观要求。2014年3月组织员工台湾游，5月组织员工参加大连国际马拉松、定向越野拓展等活动，6月组织员工参加【我爱大连】公益活动，7月组织员工国际游，8月组织员工国内游，9月举办第九届趣味运动会， 12月组织员工平板支撑大赛，并积极的参与区总组织的滚子大赛，摄影比赛等活动。基本上满足了广大职工的精神需求。通过这些活动的开展，增强了企业的凝聚力，活跃了公司的气氛，丰富了员工的文化生活，增进了员工的了解和友谊，增强了团队意识和集体荣誉感。

同时还开展了优秀员工评选。优秀员工的评选实行公开投票，每季度一评，并给当选的优秀员工制作海报，张贴在公司的公告栏中，这样，员工不仅可以获得荣誉，更能在绩效评定中获得加分奖励。如此大的“实惠”，激发了员工的参评热情，彰显了企业的正能量。

（四）严格财经制度，遵守财经纪律，管好用好工会经费。

今年，我们严格按照原则和章程办事，采取适度从紧的办法，管好用好有限的经费。

2014年共计收入581284.27元，支出500660元，结余80624.27元。经费支出情况如下：

1、文体活动费：主要用于组织职工参加运动会、重大节日活动、外出旅游等，支出金额293160元；

2、宣传活动费：主要用于制作宣传板面和宣传条幅，举办桌球比赛等费用，支出金额87840元；

3、培训费：主要用于职代会代表培训、女职工健康培训等，支出金额17660元；

4、特困帮扶费：主要用于对特困家庭及儿童帮扶等，支出金额102000元；

* **2015年工作展望**

回顾过去的工作是为了更好的总结经验，用以指导今后的实践，进一步推进我们的各项事业。2015年，工会将从3个方面创新开展工作

* 搭建新平台,构建和谐企业

1、完善厂务公开民主管理制度，积极推进基层民主政治制度建设,多方听取职工对企业发展的所思所想,为职工参与企业管理、设计好平台。

* 创新活动载体，丰富活动内容

1、强化“职工书屋”建设，提高职工综合素质，充分发挥会员主体作用，工会工作的设计，以职工的所需、所想、所愿为标准，把工会工作始终至于职工的监督之下。

2、创新职工文体活动形式，做到传统与现代相结合，通俗与特色相结合，建立活动体系；

3、创新学习教育方式，开展主题学习教育活动，强化相关法律法规的学习，做到学习常态化、教育常态化。

* 设计新思路，强化工会自身建设

1、实施“工会组织亮牌子、工会干部亮身份、工会工作亮承诺；工会会员评主席、会员代表评组织”的“三亮双评”活动。

2、加强对工会干部综合素质的培养，定期研究和分析工会干部思想中存在的问题，及时解决，不断强化自身思想建设，同时，工会工作接地气、顺民心；

3、努力把工会打造成“管理型”、“参与型”、“协调型”、“服务型”、“创新型”的干部队伍，使工会组织和工会干部成为广大职工值得信赖的职工之家，和娘家人。

工会工作是公司整体的一部分，迫切需要全公司各部门和广大员工的关注、支持、参与和帮助。回顾过去，我们有喜悦、有差距、也有困惑；展望未来，我们有希望、有决心、更有信心。我们坚信，有公司党政领导的正确领导和大力支持，有全公司广大员工的信任和鼎力相助，我司工会工作必将获得更快更好的发展。

谢谢大家！