

大连市总工会办公室文件

大工办发〔2020〕2号

关于修订《〈工会送温暖资金使用 管理办法（试行）〉实施细则》的通知

各区市县总工会、开放先导区总工会、产业工会、各基层工会：

根据省总工会修订后《〈工会送温暖资金使用管理办法（试行）〉实施细则》（辽工办发〔2019〕47号），对我市《〈工会送温暖资金使用管理办法（试行）〉实施细则》（大工办发〔2019〕2号）部分内容进行修订，现通知如下：

将《〈工会送温暖资金使用管理办法（试行）〉实施细则》“第六条 送温暖资金的使用对象及标准”中的“患大病造成生活困难的职工按每户每年不超过6000元、遭受各类灾害或突发意外等情况造成生活困难的职工按每户每年不超过当地低保标准6个

月总和的标准走访慰问”，修改为“患大病造成生活困难的职工按每户每年不超过 5000 元、遭受各类灾害或突发意外等情况造成生活困难的职工按每户每年不超过当地低保标准 6 个月总和的标准走访慰问”。其他内容不变。

修订后的《〈工会送温暖资金使用管理办法（试行）〉实施细则》自 2020 年 1 月 8 日起施行。2020 年 1 月 7 日之前，仍施行 2019 年 1 月印发的《〈工会送温暖资金使用管理办法（试行）〉实施细则》（大工办发〔2019〕2 号）。

附件：《工会送温暖资金使用管理办法（试行）》实施细则

大连市总工会办公室

2020 年 1 月 8 日



大连市总工会办公室

2020 年 1 月 8 日印发

附件

《工会送温暖资金使用管理办法（试行）》 实 施 细 则

第一章 总 则

第一条 为加强工会联系广泛、服务职工功能，把党和政府的关心关怀与工会组织的温暖送到广大职工心坎上，进一步开展好工会送温暖活动，提高资金使用效益，实现送温暖常态化、经常化、日常化，依据全总《工会送温暖资金使用管理办法（试行）》（总工发〔2018〕39号），省总修订后《工会送温暖资金使用管理办法（试行）实施细则》（辽工办发〔2019〕47号）等有关制度文件，结合工作实际，制定本细则。

第二条 送温暖资金是各级工会认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责，筹集社会各方面资源，对职工开展帮扶困难、走访慰问的资金。

第三条 送温暖资金坚持资金使用规范、精准、高效、安全原则，支出方向既体现物质帮扶、脱贫解困，又体现人文关怀、心灵引导。

第四条 加强送温暖资金与困难职工帮扶资金在对象、标准、管理等方面有效衔接，形成层次清晰、各有侧重的梯度帮扶格局。困难职工帮扶资金重点保障深度困难职工家庭生活、帮助建档困

难职工家庭解困脱困；送温暖资金突出对职工走访慰问，体现工会组织对职工的关心关爱。

第二章 资金的来源、使用对象及标准

第五条 送温暖资金的主要来源是：

1.各级财政拨款。是指各级财政拨付工会使用的用于送温暖活动的专项资金。

2.上级工会经费补助。是指上级工会用工会经费安排给下级工会用于送温暖活动的专项资金。

3.本级工会经费列支。是指各级工会在本级工会经费预算中安排的用于送温暖活动的专项资金。

4.社会捐助资金。是指各级工会向社会募集的用于送温暖活动的资金。

5.行政拨付。是指基层工会所在单位用行政经费、福利费等通过工会开展送温暖活动的资金。

6.其他合法来源。

第六条 送温暖资金的使用对象及标准：

1.因非个人意愿下岗失业、家庭收入水平明显偏低、子女教育费用负担过重等原因造成家庭生活困难的职工，按每户每年不超过当地低保标准6个月总和的标准走访慰问。

2.本人或家庭成员因患大病、遭受各类灾害或突发意外等情况造成生活困难的职工，患大病造成生活困难的职工按每户每年

不超过 5000 元、遭受各类灾害或突发意外等情况造成生活困难的职工按每户每年不超过当地低保标准 6 个月总和的标准走访慰问。

以上两项送温暖资金使用对象的标准，各级工会可以参照《困难职工档案管理办法》（总工办发〔2016〕36 号），结合本地区、本产业实际确定，且须超过全总困难职工建档标准并满足以下条件之一：

（1）家庭人均收入在当地最低生活保障标准 2.5 倍（含）以内，由于患病、子女上学、残疾、单亲造成生活困难，且满足“（家庭可支配收入-由于患病、子女上学、残疾及其他特殊原因等造成支出费用）/家庭总人口 \leq 当地低保标准 2 倍（含）”的条件；

（2）家庭人均收入在当地最低生活保障标准 3 倍（含）以内，但由于遭受突发事件、意外伤害、重大疾病及其他原因导致生活困难，应符合“（家庭可支配收入-意外致困造成支出费用）/家庭总人口 \leq 当地低保标准 2 倍（含）”的条件；

（3）家庭人均收入虽超过当地最低生活保障标准 3 倍，应符合“（家庭可支配收入+投资性净资产+储蓄-意外致困造成支出费用）/家庭总人口 \leq 当地低保标准 2 倍（含）”的条件。

对确定的送温暖资金使用对象，建立档案、动态管理，做到走访慰问全覆盖。

3.关停并转等困难企业中，因停发、减发工资而导致生活相对困难的职工，按确定的走访慰问对象每年累计不超过 2000 元、

每次不超过 1000 元的标准走访慰问。

4.工伤与职业病致残的职工和因公牺牲职工的家属；因重大疾病手术、住院的职工。按确定的走访慰问对象每年累计不超过 2000 元、每次不超过 1000 元的标准走访慰问。

5.长期在高（低）温、高空、有毒有害等环境中和苦脏累险艰苦行业岗位上工作的一线职工，按确定的走访慰问对象每年累计不超过 2000 元、每次不超过 1000 元的标准走访慰问。

6.重大灾害期间坚守抗灾一线的职工；春节期间坚守在生产一线和交通运输、电力、环卫以及直接面向群众服务的基层岗位干部职工；因组织需要长期异地工作或者服从组织需要赴外地、基层工作的派驻挂职干部职工；在重大项目和重大工程中做出贡献的职工；生产一线涌现出来的先进模范人物。按确定的走访慰问对象每年累计不超过 1000 元，每次不超过 500 元的标准走访慰问。

第七条 各级工会在对建档困难职工做好常态化帮扶、帮助其解困脱困的基础上，在职工发生困难时或重要时间节点对以上职工走访慰问。各级工会要根据实际情况确定走访慰问重点职工群体，并适当考虑关心关爱生活困难的离休、退休的会员。要结合当地居民生活水平和物价指数等因素，科学合理制定慰问标准。

第八条 走访慰问职工要坚持实名制，慰问资金通过银行卡发放。实名制表应包括慰问对象的工作单位、基本情况、联系方式、身份证号、慰问金额、经办人签字等有关信息。资金使用情

况须录入工会帮扶工作管理系统送温暖管理模块备查。

第三章 资金的管理

第九条 送温暖资金按照本办法规定管理使用，其中财政专项帮扶资金使用于两节期间慰问困难职工的，应同时遵照帮扶资金管理相关规定执行。

第十条 工会权益保障部门会同财务部门提出资金的分配和使用方案，经同级工会领导集体研究通过后实施。

第十一条 送温暖资金纳入各级工会预算、决算统一管理。各级工会年度预算安排时以常态化送温暖为原则，切实保证经费投入。各级工会要拓宽资金筹集渠道，积极争取政府财政支持，探索与慈善组织合作方式，撬动更多的社会资源参与送温暖活动。

第十二条 送温暖资金按照《工会会计制度》设置会计科目、进行会计核算，严格执行资金审批和财务支付制度。

第十三条 送温暖资金实行绩效管理，各级工会应当运用好绩效评价结果，并将其作为改进送温暖工作和安排以后年度预算的重要依据。

第四章 监督检查

第十四条 各级工会权益保障、财务、经审部门要加大对资金使用管理情况的监督检查，及时发现和纠正存在的问题。经审部门要将送温暖资金纳入年度审计范围。接受政府有关部门审计、检查，接受职工群众和社会的监督。

第十五条 任何单位或个人不得使用送温暖资金购买明令禁止的物品，不得发放津补贴、奖金、福利，不得用于与规定用途无关的其他事项。不得截留、挪用、冒领，不得优亲厚友、人情帮扶。

第十六条 各级工会对监督检查中发现违反有关规定的问题，要及时处理。违规问题情节较轻的，要限期整改；涉及违纪的，由纪检监察部门依照有关规定，追究直接责任人和相关领导责任；构成犯罪的，依法移交司法机关处理。

第五章 附 则

第十七条 各区市县工会应根据本细则的规定，结合本地区工作实际，制定具体实施细则，细化支出范围，明确开支标准，确定审批权限，规范活动开展。市以下各级工会制定的实施细则须报上一级工会备案。

第十八条 本细则自下发之日起执行，由市总工会生活部负责解释。

送温暖慰问实名制汇总表

填报单位（公章）：

填报人：

联系电话：

年 月 日

序号	姓名	性别	身份证号	工作单位或家庭住址	慰问原因	慰问金额 (元)	联系电话	签字

负责人签字：

经办人签字：